

# Identiteit van de verpleegkundige in de intramurale ouderenzorg

Niemand weet hoe de zorg over vijf jaar eruit ziet. Er is nú al zoveel gaande in de intramurale ouderenzorg. In deze 'chaos' zijn wij als verpleegkundigen leidend voor de inrichting van de (toekomstige) verpleegkundige zorg. Echter, het lijkt wel of we in een spagaat zitten:

*We werken mét anderen die in de zorg (mee)beslissen*

versus

*We hebben onze eigen verantwoordelijkheid.*

## Visie

Maar het is geen spagaat! Met vakinhoudelijk en (rebels) leiderschap nemen we deel aan het gesprek en beslissen mee. Niet als hiërarchisch verantwoordelijke, maar vanuit vakmanschap, motivatie, overtuigingskracht en het 'buiten de lijntjes kleuren'. We bewegen mee met onze omgeving, zonder ons te verschuilen achter die omgeving.



Lees het visiedocument  
Identiteit

## Wie zijn wij?

Verpleegkundigen intramuraal zijn vakinhoudelijk experts en samen met verzorgenden-IG verantwoordelijk voor de (toekomstige) verpleegkundige intramurale zorg.

Wij;

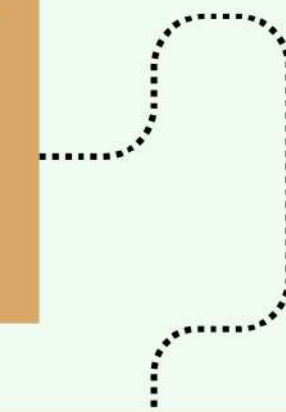
- zijn advocaat van bewoners
- tonen vakmanschap
- nemen verantwoording
- zijn communicatief sterk
- zijn netwerker en samenwerker
- beslissen over eigen vak inhoud
- zijn proactief, innovatief en creatief
- zijn maatschappij bewust
- ontwikkelen een leer-werkcultuur
- creëren een opleidingsklimaat
- regelen onze deskundigheidsbevordering

# Identiteit van de verpleegkundige in de intramurale ouderenzorg

## Hoe passen we dit toe?

Er zijn twee verpleegkundige rollen:

- Verpleegkundige binnen een zorgteam  
Je versterkt de schil rondom cliënt, focust op het verbeteren van kwaliteit van zorg in het team, implementeert innovaties en kan eerstverantwoordelijke zijn.
- Verpleegkundige binnen een aantal zorgteams  
Je focust op (toekomstige) kwaliteit van zorg in de teams, denkt innovaties uit, maakt beleid en ondersteunt de implementatie. Je hebt een korte lijn met MT en bestuur en beheerst alle stappen van het EBP-proces en praktijkonderzoek.



## Hoe verder?

We zoeken elkaar op als verpleegkundigen en verzorgenden (IG) om ons beroep te versterken en de rol te verduidelijken en waar te maken:

- Lees het visiedocument 'Identiteit van de verpleegkundige in de intramurale ouderenzorg'
- Voer het gesprek over jouw rol als verpleegkundige
- Versterk je (rebels) leiderschapscompetenties
- Zie ambassadeurstraject voor verpleegkundigen in de intramurale ouderenzorg
- Zie Landelijk Actieplan Zeggenschap, excellente zorg
- Volg opleidingen voor kennisontwikkeling, leiderschap en project- en verandermanagement



Lees het visiedocument Identiteit