



**JAARVERSLAG 2022**

# College Specialismen Verpleegkunde

Door het College Specialismen Verpleegkunde  
vastgesteld op 6 maart 2023

## Voorwoord

In 2022 heeft het College Specialismen Verpleegkunde (CSV) de focus gericht op herregistratie. Waar leggen we nu de nadruk op en hoe komt dit tegemoet aan ontwikkelingen die we in de zorg op ons af zien komen? De toenemende complexe zorgvraag en de nijpende arbeidsmarkt dagen ons uit om het beroep verpleegkundig specialist voortvarend door te ontwikkelen en om daarmee een stevige positie binnen het zorgveld mogelijk te maken. Bij de indeling van de verpleegkundig specialismen is rekening gehouden met een generalistische basis gezien de flexibiliteit die nodig is in de praktijk. De generalistische competenties, zoals wetenschappelijk onderzoek, onderwijs/opleiden, regievoerend behandelaar, kwaliteit van zorg en leiderschap van de verpleegkundig specialist zijn daarbij essentieel om de transitie van ziekte naar gezondheid vorm te geven.

Laten we kijken hoe we belemmeringen weg kunnen nemen die verandering in de zorg tegengaan zonder dat we uit het oog verliezen wat we aan kwaliteit en zekerheden hebben opgebouwd. Hierbij denken we ook aan bekostigingstitels zodat VS-en zelfstandig domein overstijgend kunnen declareren, maar ook aan het aantal opleidingsplaatsen. Hier ziet het Capaciteitsorgaan ruimte voor de verpleegkundig specialist. Laten we die gaan benutten zodat we met dit carrière perspectief de verpleegkundige duurzaam aan het zorgveld kunnen verbinden en deze beroepsgroep de positie kunnen geven om de zorg beschikbaar te houden.



**Drs. Iris van Bennekom**

*voorzitter College Specialismen Verpleegkunde*

## Inleiding

In dit jaarverslag geeft het CSV weer welke werkzaamheden zijn verricht in 2022. De werkzaamheden van het CSV hebben tot doel, in het verlengde van de Wet BIG, de kwaliteit van de beroepsuitoefening van verpleegkundig specialisten te bevorderen en te bewaken.

De volgende taken staan voor het CSV centraal:

- ✓ deelgebieden van de verpleegkunde aanwijzen als specialisme,
- ✓ vaststellen van eisen voor de opleiding tot verpleegkundig specialist,
- ✓ vaststellen van eisen voor de registratie en herregistratie van verpleegkundig specialisten.

In 2022 heeft het CSV viermaal vergaderd: op 14 maart, 13 juni, 5 september en 12 december.

Het presidium werd gevormd door de (onafhankelijk) voorzitter, mw. drs. I. van Bennekom, de vicevoorzitter, mw. L. Verhoeven, verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg en de secretaris, dhr. drs. A.J. Uitewaal. Een ledenlijst van het college van eind 2022 is als bijlage toegevoegd





## Werkzaamheden CSV

### De nieuwe indeling, het beroepsprofiel en het opleidingsprofiel

In het jaarplan van CSV stonden de volgende resultaten beschreven voor 2022;

- ✓ In 2022 ontwikkelen CSV en RSV gezamenlijk de contouren voor de aanpassing van de herregistratie-eisen en het digitale portfolio;
- ✓ In 2022 heeft het CSV standpunten en visie bepaald ten aanzien van de inzet van de verpleegkundig specialist in de praktijk;
- ✓ In 2022 heeft het CSV haar kaders voor praktijkopleidingen geëvalueerd.

### De herregistratie-eisen

Het CSV heeft de huidige herregistratie-eisen samen met de Registratiecommissie Specialisten Verpleegkunde (RSV) tegen het licht gehouden. Hierbij is gekeken in hoeverre de huidige herregistratie-eisen aansluiten bij het vigerende beroepsprofiel en daarnaast bij ontwikkelingen in leervormen. Er zijn mogelijkheden gesignaleerd om de manier van herregistratie aan te scherpen, waardoor meer nadruk kan worden gelegd op eigenaarschap en zelfregie, maar ook op samenwerking en beroepsontwikkeling die aansluit bij de maatschappelijke behoefte.

De volgende uitgangspunten zijn daarom gedefinieerd om in 2023 een gezamenlijk project te starten met als doel een alternatieve herregistratiemethode te testen.

- Bekwaamheid wordt onderhouden door deskundigheidsbevordering en werkervaring
- Bekwaamheid wordt onderhouden op basis van het beroepsprofiel
- Alle beroepscompetenties worden aantoonbaar onderhouden
- Reflectie op professioneel handelen blijft een belangrijke eis
- Eigen invulling krijgt meer ruimte
- Het persoonlijk ontwikkelplan staat centraal
- De beroepsgroep controleert zichzelf
- Leren van beroepsgenoten en interprofessioneel leren wordt gestimuleerd

### De verpleegkundig specialist in de praktijk

Flexibiliteit op de arbeidsmarkt is noodzakelijk gezien de toenemende personeelskrapte in de gezondheidszorg. Daarbij borgt het CSV de professionele standaard voor verpleegkundig specialisten, zowel in de opleiding als tijdens de beroepsuitoefening.

Het college signaleert dat het beroepsprofiel van de verpleegkundig specialist alle elementen bevat om een waardevolle bijdrage te leveren aan de transitie waar de zorg momenteel voor staat van ziekte naar gezondheid. De beroepsuitoefening van verpleegkundig specialisten is divers, zowel per sector en kan ook per organisatie verschillend zijn. Daarbij denkt het college dat vooral de generalistische bekwaamheden van de verpleegkundig specialist meer aandacht verdienen.

Het college organiseert daarom een serie ronde tafel bijeenkomsten met bestuurders van zorgorganisaties en verpleegkundig specialisten over de inzet en de ontwikkeling van deze generalistische bekwaamheden, bijvoorbeeld in functieprofielen. Op deze manier inventariseert het college of de regelgeving in voldoende mate aansluit bij de praktijk en om verdere visie te vormen. De voorbereiding van de eerste bijeenkomst is in 2022 uitgevoerd en in het eerste kwartaal van 2023 wordt specifiek gekeken naar de verpleegkundig specialist in de verstandelijk gehandicaptenzorg.

### De praktijkopleiding

Een belangrijk onderdeel van de opleiding vindt plaats in de praktijk. De Master Advanced Nursing Practice is een duale opleiding en ruim de helft van de opleiding vindt daar plaats. De praktijkopleider heeft hierbij een essentiële rol.

De volgende kaders voor praktijkopleiders, zoals beschreven in het Algemeen besluit, zijn door het college meermaals bevestigd;

- ✓ een praktijkopleider is een ervaren verpleegkundig specialist. Waarbij de beroepspraktijk van het eigen verpleegkundig specialisme en de gang van zaken binnen de praktijkinstelling goed bekend zijn;
- ✓ ook is de praktijkopleider bereid viossen op te leiden en wordt door de praktijkinstelling in staat gesteld deze te begeleiden.

Ondanks dat deze kaders voor de praktijkopleider zijn gesteld, laat de praktijk zien dat er nog ontwikkeling mogelijk is. Niet in de minste plaats om een bijdrage te leveren aan de transitie van ziekte naar gezondheid. Dit is zowel bij de RSV als bij de opleidingsinstellingen onder de aandacht. In gezamenlijkheid met het college wordt nu gekeken of de kaders die het CSV in het Algemeen besluit heeft gesteld aangescherpt moeten worden. Om zo de praktijkopleiding verder te stimuleren en professionaliseren.

## Samen beslissen

In het project Samen Beslissen/ 'scholing & opleiding' als onderdeel van Uitkomstgerichte Zorg is er in 2022 materiaal opgeleverd om opleiders te ondersteunen bij het bespreken van dit onderwerp. Het opleidingsmateriaal is hier te vinden. Het CSV heeft hierbij vanaf de zijlijn meegewerkt in het ontwikkelproces. Voor het vervolg zal er met de opleidingsinstellingen gekeken worden wat er wenselijk en nodig is om het vraagstuk voldoende te verankeren in de opleiding tot verpleegkundig specialist.



## Jaarverslag 2022 van het College Specialismen Verpleegkunde

**Website:**

<https://www.venvn.nl/registers/verpleegkundig-specialisten-register/het-register/college>

**Contactgegevens:**

Postbus 8212, 3503 RE Utrecht

<https://www.venvn.nl/registers/verpleegkundig-specialisten-register>

*Overname van teksten uit deze publicatie is toegestaan onder vermelding van de volledige bronvermelding.*