

Jaarplan 2024

Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV)



Voorwoord

In 2024 bestaat het beroep van verpleegkundig specialist 15 jaar. Sinds de eerste registratie in 2009 heeft de verpleegkundig specialist zich ontwikkeld van een onbekend, experimenteel beroep tot een stevige professie waarvan de bevoegdheden wettelijk zijn verankerd. In dit relatief korte bestaan heeft het beroep een duidelijke plek verworven binnen veel sectoren van de Nederlandse gezondheidszorg. Door de combinatie van medische en verpleegkundige competenties binnen de rol van zelfstandig behandelaar, kunnen verpleegkundig specialisten integrale zorg verlenen met een holistisch karakter. Voor veel burgers, patiënten en bewoners heeft dit een belangrijke meerwaarde.

De ontwikkeling van het beroep is stormachtig verlopen. Na een korte fase van experimenteren, kreeg de verpleegkundig specialist in 2018 definitief de zelfstandige bevoegdheid tot het indiceren, uitvoeren en delegeren van voorbehouden handelingen. Door het samenvoegen van de somatische specialismen tot één, nieuw specialisme Algemene Gezondheidszorg ontstond in 2021 een volwaardige tegenhanger van het reeds bestaande specialisme Geestelijke Gezondheidszorg.

Ook de opleiding tot verpleegkundig specialist werd vernieuwd, onder andere door het invoeren van nieuwe opleidingsprofielen en het werken met EPA's. Voor het toezicht op de opleidingen vanuit de RSV werden vanaf 2021 nieuwe methoden ontwikkeld, waarbij de rollen en verantwoordelijkheden van de verschillende partijen (viossen, praktijkinstellingen en opleidingsinstellingen) werden verhelderd en de verantwoordelijkheden duidelijker werden belegd.

Ook de registratie en herregistratie van verpleegkundig specialisten is verbeterd. Nadat tussen 2009 en 2020 veel verbeteringen werden doorgevoerd in de regelgeving en de portfoliosystematiek, startte in 2021 het traject 'Bekwaamheid in de Toekomst'. Dit moet in 2026 leiden tot de invoering van een nieuwe herregistratiemethode waarvan de persoonlijke beroepsontwikkeling en de intrinsieke motivatie centrale elementen vormen.

De RSV speelt in veel van deze ontwikkelingen een belangrijke rol, dikwijls als initiatiefnemer en trekker, maar soms ook als uitvoerende organisatie. Daarbij houdt de RSV één duidelijk doel voor ogen: het realiseren van haar missie. En die missie blijft onveranderd.

De RSV bevordert en bewaakt de kwaliteit van de specialistische beroepsuitoefening en draagt bij aan het waarborgen van de patiëntveiligheid. Zij doet dit door het handhaven van de wet en van de kaders die door het CSV zijn vastgesteld. Daarmee levert zij tevens een bijdrage aan de kwaliteit en doelmatigheid van de Nederlandse gezondheidszorg.

Dit jaarplan beschrijft de belangrijkste activiteiten die de RSV in 2024 wil ondernemen om deze missie tot uitvoering brengen.

Marie-José Willemse
Voorzitter RSV

Inhoud

Voorwoord	2
1. Strategisch kader voor de middellange termijn	4
A. Autonomie en intrinsieke motivatie	4
B. Gerechvaardigd vertrouwen	4
C. Positieversterking	4
2. Reguliere activiteiten	5
Opleiding, Erkenning & Toezicht	5
Registratie & Herregistratie	5
3. Beleidsmatige activiteiten	6
4. Projectmatige activiteiten	7
Opleiding, Erkenning & Toezicht	7
1. Implementatie ontwikkelingsgericht toezicht	7
2. Integratie 3-jarig opleidingsregister GGZ in CRM	7
3. POP facturen 3-jarig scheiden in CRM	7
4. Optimaliseren proces erkenning praktijkopleider	7
Registratie & Herregistratie	7
5. Bekwaamheid in de toekomst	7
6. Nieuwe instructie (her)registratie	7
7. Nieuwe e-learnings ICT moderatoren	7
8. Expertisegebieden	7
9. Accreditatie	7
Beleid	8
10. Monitor-instrument	8
11. Centraal loket ISP	8

1. Strategisch kader voor de middellange termijn

Het strategisch kader biedt richting voor de middellange termijn en laat zien welke koers de RSV heeft uitgezet. De onderdelen van het strategisch kader laten zien wat de RSV over 3 tot 5 jaar hoopt te realiseren.

A. Autonomie en intrinsieke motivatie

Bij de inrichting en de procedures van het Verpleegkundig Specialisten Register vormen autonomie en de intrinsieke motivatie van de VS de basis.

Dit betekent dat:

- Een verpleegkundig specialist op basis van professionele motieven wil aantonen dat zij haar bekwaamheid onderhoudt.
- Een verpleegkundig specialist zélf bepaalt wat bijdraagt aan haar bekwaamheid, binnen de door het CSV gestelde grenzen.

B. Gerechvaardigd vertrouwen

De inrichting en de procedures van het Verpleegkundig Specialisten Register zijn gedegen en solide, waarbij de samenleving erop kan vertrouwen dat een verpleegkundig specialist op goede gronden staat geregistreerd in het Verpleegkundig Specialisten Register.

Dit betekent dat:

- De RSV uitsluitend controlerende maatregelen toepast die aantoonbaar bijdragen aan het doel waaraan zij wil bijdragen: goede beroepsuitoefening door verpleegkundig specialisten en veilige patiëntenzorg.
- De RSV kiest voor procedures die de minste administratieve lasten veroorzaken voor haar gebruikers.

C. Positieversterking

De inrichting en de procedures van het Verpleegkundig Specialisten Register dragen bij aan de versterking van de positie die de verpleegkundig specialist inneemt binnen de Nederlandse gezondheidszorg.

Dit betekent dat:

- Het Verpleegkundig Specialisten Register op basis van haar innovatieve kracht een voorbeeld is voor andere registers.
- De professionaliteit waarmee de RSV haar procedures uitvoert, bijdraagt aan het positieve beeld dat andere beroepen hebben van de verpleegkundig specialist.
- De RSV actief uitdraagt wat de bevoegdheden en kenmerken van de verpleegkundig specialist zijn.

2. Reguliere activiteiten

De reguliere activiteiten van de RSV richten zich op haar kerntaken zoals die zijn vastgelegd in de 'Regeling Specialismen Verpleegkunde':

- a. het inrichten en opheffen van registers van specialisten, welke registers tot doel hebben het bevorderen en bewaken van de kwaliteit van de beroepsuitoefening van specialisten;
- b. het inschrijven van personen in een register, het hernieuwen van de inschrijving en het doorhalen van de inschrijving;
- c. het erkennen van beroepskwalificaties die door het daartoe bij of krachtens de wet BIG in een andere betrokken staat dan Nederland bevoegde gezag is afgegeven ter afsluiting van een overwegend in die staat gevolgde beroepsopleiding;
- d. het inschrijven van personen in een opleidingsregister;
- e. het (hernieuwd) erkennen van opleidingsinstellingen, praktijkinstellingen en praktijkopleiders, alsmede het schorsen of intrekken van de erkenning;
- f. het houden van toezicht op de naleving van besluiten van het college door praktijkopleiders, praktijkinstellingen en opleidingsinstellingen;

Deze taken zijn vertaald naar activiteiten die vallen onder twee afdelingen:
Opleiding, Erkenning & Toezicht en Registratie & Herregistratie.

Opleiding, Erkenning & Toezicht

Ten aanzien van de afdeling Opleiding, Erkenning & Toezicht zijn activiteiten begroot die betrekking hebben op volgende zaken:

- de exploitatie van het opleidingsregister;
- de erkenning van praktijkinstellingen en praktijkopleiders;
- de visitatie van het praktijkonderwijs;
- de erkenning van opleidingsinstellingen;
- de registratie van opleidingsgegevens in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgopleidingen.

Registratie & Herregistratie

Wat betreft Registratie & Herregistratie zijn activiteiten begroot die betrekking hebben op volgende zaken:

- de registratie van verpleegkundig specialisten;
- de herregistratie van verpleegkundig specialisten;
- de doorhaling van registraties;
- de accreditatie van bij- en nascholing.

3. Beleidsmatige activiteiten

De meeste beleidsmatige activiteiten zijn activiteiten die jaarlijks terugkeren. Ze hebben dan ook een cyclisch karakter. Dit zijn activiteiten die onder andere betrekking hebben op:

- de organisatie en vergaderingen van het Algemeen Bestuur en het Dagelijks Bestuur;
- de monitoring en verantwoording van de activiteiten;
- het onderhouden van interne en externe contacten;
- het beheer en aanpassing van regelgeving;
- de juridische toetsing van beleid;
- de communicatie voor alle gebruikersgroepen.

4. Projectmatige activiteiten

De projectmatige activiteiten zijn eenmalige activiteiten die gedurende een jaar worden uitgevoerd. Ze worden projectmatig uitgevoerd, met concrete doelen en resultaten. Soms zijn projecten zo groot, dat ze over meerdere jaren worden uitgevoerd. In dat geval wordt het project in verschillende fases opgedeeld en wordt per kalenderjaar een bepaalde fase uitgewerkt als projectmatige activiteit.

Hieronder volgt een overzicht van de geplande projectmatige activiteiten voor 2024.

Opleiding, Erkenning & Toezicht

1. Implementatie ontwikkelingsgericht toezicht

In 2024 worden de instrumenten die zijn ontwikkeld in het traject 'Ontwikkelingsgericht Toezicht' verder geïmplementeerd. Hierbij valt te denken aan een verbetering van de verschillende middelen die de RSV inzet om toezicht te houden op de opleiding op basis van de ervaringen uit 2023. Daarnaast is het Kwaliteitskader RSV aan het einde van 2024 bekend bij minimaal 75% van de praktijkinstellingen.

2. Integratie 3-jarig opleidingsregister GGZ in CRM

In 2024 wordt in navolging van het 2-jarige opleidingsregister, het opleidingsregister van de 3-jarige GGZ opleiding in het Customer Relationship Management-systeem van V&VN (CRM) geïntegreerd.

3. POP facturen 3-jarig scheiden in CRM

In 2024 wordt de facturatiesystematiek in het Customer Relationship Management-systeem van V&VN (CRM) verbeterd zodat de RSV op de achtergrond efficiënter kan verwerken.

4. Optimaliseren proces erkenning praktijkopleider

In 2024 wordt het proces van erkenning van praktijkopleider geëvalueerd en geoptimaliseerd.

Registratie & Herregistratie

5. Bekwaamheid in de toekomst

In 2024 wordt het definitieve ontwerp voor de nieuwe herregistratiemethode en de eerste voorbereidingen op de implementatie van het nieuwe methode afgerond.

6. Nieuwe instructie (her)registratie

In 2024 ontwikkelt en publiceert de RSV een nieuwe instructie voor registratie en herregistratie op haar website.

7. Nieuwe e-learnings ICT moderatoren

In 2024 ontwikkelt en publiceert de RSV een nieuwe e-learning(s) voor de moderatoren intercollegiale toetsing.

8. Expertisegebieden

Eind 2024 optimaliseert de RSV het Customer Relationship Management-systeem van V&VN (CRM) zodat zij historische gegevens wat betreft de sectoren en expertisegebieden van verpleegkundig specialisten op kan vragen ten behoeve van toekomstig beleid.

9. Accreditatie

In 2024 worden er verschillende aanpassingen doorgevoerd in de systematiek en de procedures voor de accreditatie van bij en nascholing. Deze aanpassingen hebben als doel om de ontwikkelingen in het onderwijs beter te integreren binnen de accreditatiesystematiek, om de administratieve lasten bij aanbieder van scholing te verminderen en om de werkprocessen op het bureau te optimaliseren.

Beleid

10. Monitor-instrument

In 2024 ontwikkelt de RSV geautomatiseerde overzichten die een actueel beeld geven van een groot deel van de exploitatie van het Verpleegkundig Specialisten Register. Dit ten behoeve van de monitoring van de activiteiten van de RSV.

11. Centraal loket ISP

In 2024 wordt er een omgeving beschikbaar gemaakt waarbinnen op digitale informatie kan worden uitgewisseld op een wijze die past binnen de wettelijke kaders van de AVG.

Ook heeft de installatie plaatsgevonden van de Commissie Bekwaamheid die de assessments gaat uitvoeren en die adviseert ten aanzien van de individuele scholingsprogramma's (ISP's).
