

Op 30 maart vond een bijeenkomst plaats van de Ledenraad van V&VN (deels op de Orteliuslaan, deels in teams). De bijeenkomst werd voorgezeten door Jelmer van der Burg, voorzitter van de Ledenraad. Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste gespreksonderwerpen.

Opleidingsakkoord wijkverpleging

Op vrijdag 17 maart jl. heeft Bianca samen met Actiz, Zorgthuis en Zorgverzekeraars Nederland het Opleidingsakkoord Wijkverpleging ondertekend. Dit akkoord vloeit voort uit het Integraal Zorgakkoord. Onderdeel van het akkoord is de afspraak dat bezien wordt hoe de opleidingen in de toekomst structureel bekostigd kunnen worden. Ook wordt het aantal opleidingsplekken in de wijk wordt bezien.

Samen werken aan kwaliteit van bestaan (Kwaliteitskompas Ouderenzorg)

De afgelopen tijd heeft V&VN met andere partijen veel geïnvesteerd in de ontwikkeling van een Kwaliteitskompas Ouderenzorg (voortzetting van kwaliteitskader wijkverpleging en kwaliteitskader verpleeghuiszorg). Het uiteindelijke resultaat is voorgelegd aan de leden in een ledenpeiling. Hoewel het merendeel van de leden zich kan vinden in de koers, heeft men nog onvoldoende zicht op de consequenties en de precieze uitwerking. Om die reden heeft V&VN besloten om, net als Verenso, PatiëntenFederatie Nederland en Zorgverzekeraars Nederland, het kompas niet in te dienen bij het Zorginstituut. De minister voor Langdurige Zorg heeft het kompas (met andere partijen) op 24 maart jl. wél ingediend.

Resultaten Q4 (inhoudelijk en financieel)

De Ledenraad heeft een overzicht ontvangen van de inhoudelijke én de cijfermatige resultaten van het laatste kwartaal van 2022.

- De Ledenraad benadrukt het belang van het ontwikkelen van een integrale visie op het verpleegkundig onderwijs, met aandacht voor expertisegebieden, samenwerking met andere beroepen, etc.
- De financiële gegevens zijn door het bestuur doorgenomen met de financiële commissie. De Ledenraad gaat in enkele opvallende posten (verschuiving vaste personeelskosten naar flexibele personeelskosten, de toegenomen kosten voor energie, de gevolgen van de nieuwe CAO Ziekenhuizen). Uiteindelijk sluit het jaar 2022 positiever af dan was begroot.

Kennisinstituut/Kenniscentrum

Eén van de uitkomsten van het Integraal ZorgAkkoord (IZA) is dat er veel geld beschikbaar komt voor het doen van verpleegkundig onderzoek. V&VN heeft de ambitie om zowel kennis te (laten) ontwikkelen vanuit concrete behoeften uit de praktijk als om deze ontwikkelde kennis beter te ontsluiten naar de praktijk. Daar het samenbrengen van wetenschap, beleid en praktijk wil V&VN als centraal punt fungeren waarin alle kennis en expertise samenkomt en kan worden gebruikt door alle verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten.

Op dit moment wordt de governance van het Kennisinstituut/Kenniscentrum nader vormgegeven. Daarbij wordt nadrukkelijk aandacht besteed aan de manier waarop de input van leden, beroepsgenoten en van de wetenschap (practoren, lectoren, hoogleraren) het best kan worden geborgd. De komende jaren wordt veel aandacht besteed aan mogelijkheden om de financiering van deze activiteiten structureel vorm te geven.

Vergoeding van gemaakte kosten/vacatiegeld

In 2023 wordt het vakantiebeleid van V&VN nader geactualiseerd en in overeenstemming gebracht met de activiteiten van het Kennisinstituut/Kenniscentrum. Vooruitlopend op deze actualisatie besluit de Ledenraad om het bestuur de mogelijkheid te geven de reiskosten met in gang van 2023 te declareren.

Bureau-organisatie

Op 1 april start Femke Teeling als directeur van de bureau-organisatie. Op 28 maart jl. is Astrid Ventevogel gestart als interim hoofd Kennis & Kwaliteit. Daarmee komt een eind aan een periode van onrust op het bureau, ontstaan door het vertrek van leidinggevenden en door een groot aantal vacatures (zoals in veel organisaties). Tijdens de jaarlijkse evaluatie die de Ledenraad na afloop van de vergadering met het bestuur heeft, wordt hier nader op ingegaan.

De volgende vergadering vindt plaats op 29 juni 2023